

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. ст. 116 - 127 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - "Кодекс"), распространяется на всех работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» (далее - "работодатель").

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска следующим работникам:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

с ненормированным рабочим днем;

имеющим особый характер работы;

в других случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами.

Все указанные выше категории равно именуются "работники".

1.3. Продолжительность дополнительного отпуска по каждой из указанных выше должностей определяется приказом работодателя, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка в зависимости от объема работ, степени напряженности труда и не может быть менее 3 календарных дней.

1.4. Работодатель осуществляет ведение учета времени, фактически отработанного каждым работником.

1.4.1. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

1.4.2. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в течение рабочего года.

1.5. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

1.6. Оплата дополнительных отпусков осуществляется в пределах фонда оплаты труда работодателя.

1.7. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

1.8. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

1.9. Часть дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая в сумме с основным отпуском 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

1.9.1. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

1.9.2. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

1.10. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

1.11. По письменному заявлению работника неиспользованные дополнительные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

1.12. При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

## **2. Отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

2.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

### **ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ**

работа, которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда (ст.117 ТК РФ).

№ п/п	Наименование должности	Кол-во календарных дней
1	Уборщик служебных помещений, работа которого связана с уборкой санузлов	7 дней
2	Документовод (секретарь), постоянно работающий на компьютере	7 дней

2.2. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 3 календарных дней.

2.3. Указанная в п. 2.1 настоящего Положения продолжительность предоставления отпуска может быть пересмотрена работодателем в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## **3. Отпуск работникам за особый характер работы**

3.1. Перечень категорий работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления определяются Правительством Российской Федерации.

3.2. Продолжительность и условия предоставления отпуска могут быть пересмотрены работодателем в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## **4. Отпуск работникам с ненормированным рабочим днем**

4.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам учреждения, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

4.2. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются: руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4.3. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска по соответствующим должностям зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и устанавливается настоящим приложением к коллективному договору.

4.4. Право на дополнительный оплачиваемый отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

4.5. Дополнительный оплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также с другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

4.6. В случае переноса либо не использования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

4.7. Оплата дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем:

#### ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

работа, на которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день  
(ст.101, 116, 119 ТК РФ).

№ п/п	Наименование должности	Кол-во календарных дней
1.	Директор	7 дней
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	5 дней
3	Заместитель директора по воспитательной работе	5 дней
4	Заместитель директора по информационно-методической работе	5 дней
5	Заведующий хозяйством	Не менее 3 дней

4.9. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем составляет не менее 3 календарных дней.

4.10. Продолжительность и условия предоставления отпуска могут быть пересмотрены работодателем в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



